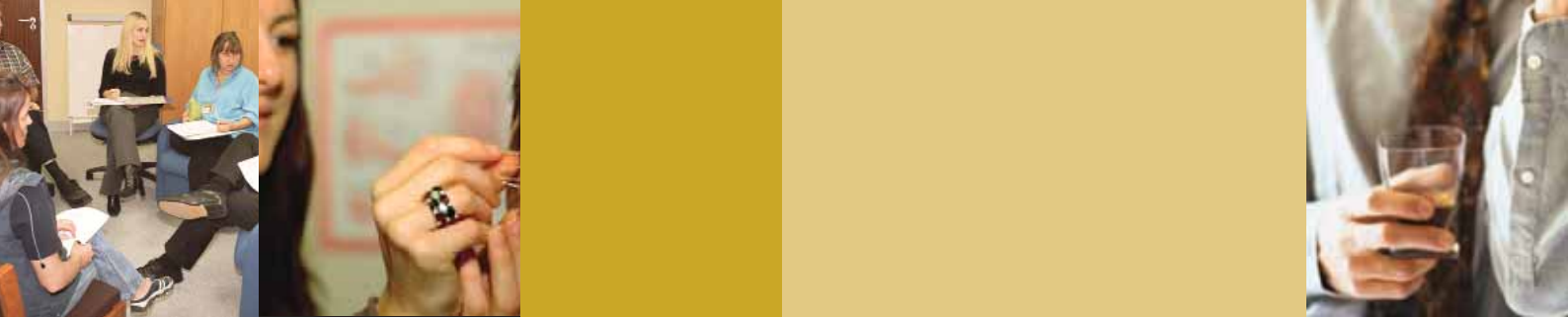




A LEARNER'S GUIDE TO Awards and Certificates in Working with Substance Misuse



If you work in a specialist substance misuse service with adults or children and young people or in another type of service where you have regular contact with substance misusers then one of these brand new qualifications may be right for you.

They can be used by workers who work with substance misusers, either as:

- Continuous Professional Development if you already hold a relevant professional qualification e.g. nursing, social work, teaching, police, probation.
- Continuous Professional Development if you already hold a relevant Level 3 NVQ e.g. Health and Social Care, Working with Offending Behaviour.
- A specialist qualification if you are working in the field but cannot undertake a full Level 3 NVQ due to the nature of your work e.g. you are a part time or voluntary worker.

The qualifications are relevant if you work in a statutory services and have regular contact with substance misusers e.g. probation, social services, health services, teachers, police and want to increase your skills in working with substance misusers.

They are also relevant if you are working within a statutory or voluntary specialist substance misuse services either with adults or children and young people.

These qualifications are approved by the Qualifications Regulators for use in England, Wales and Northern Ireland and are recognised by regulators and workforce development organisations as the benchmark for the sector. The development of these qualifications has also had the support of the Home Office, Department of Health, the National Treatment Agency (NTA) and the Substance Misuse Policy Development Team, Welsh Assembly Government.



Do the qualifications form part of a recognised framework?

The qualifications have the full endorsement of Skills for Health and Skills for Justice and the support of Skills for Care and Development.

These qualifications are accredited by the Qualifications Regulators for use in England, Wales and Northern Ireland. They are based on the National Occupational Standards agreed by the Sector Skills Councils and that represent agreed best practice. This means that they will be recognised by most UK employers. These NOS include the Drug and Alcohol National Occupational Standards, Youth Justice, Health and Social Care and Community Justice. Achievement of these qualifications will demonstrate competence in the NOS linked to the Units chosen.

Because these qualifications are derived from the National Occupational Standards relevant to the drug and alcohol field, Units achieved within these qualifications are directly equivalent and can be used as direct transfers within the relevant NVOs in the Health and Social Care and Justice sectors.

The qualifications are part of the new Qualifications and Credit Framework (QCF) for England, Wales and Northern Ireland. The QCF is a new system for awarding qualifications and credit based on the content of the individual Units. As these qualifications are on the QCF they will also be included on the Credit and Qualifications Framework for Wales (CQFW).

Which qualification is right for me?

There are four qualifications available, these are:

- Level 3** Award in Working with Substance Misuse.
- Level 3** Certificate in Working with Substance Misuse.
- Level 4** Award in Working with Substance Misuse.
- Level 4** Certificate in Working with Substance Misuse.



The final qualification you gain is based on the selection of Units relevant to your work role. Each Unit has been assigned a Level and Credit value. You can select from a choice of 33 available Units.

The Award is gained through the achievement of a minimum of 10 Credits and the Certificate through the achievement of a minimum of 18 Credits.

Each credit equates to 10 hours of learning.

Some examples of the Level 3 Units available are:

(the NOS that these have been derived from are in italics)

- Recognise indications of substance misuse and refer individuals to specialists (4 Credits) *AA1*.
- Enable individuals who misuse substances to identify and use health and social care services and facilities (4 Credits) *AA3/HSC330*.
- Support individuals who are substance users (7 Credits) *AB2*.
- Identify and act upon immediate risk of danger to substance misusers (4 Credits) *AB5*.
- Provide services to those affected by someone else's substance use (4 Credits) *AB7*.



Some examples of the Level 4 Units are:

(the NOS that these have been derived from are in italics)

- Develop, implement and review care plans for individuals who misuse substances (6 Credits) *AG1*.
- Analyse agency processes to retain individuals in contact with substance misuse services (6 Credits) *AG4*.
- Assist children and young people to be supported by substance use services (7 Credits) *B802*.
- Contribute to the development of organisational policy and practice (6 Credits) *BA3*.
- Enable children and young people to address their substance use (6 Credits) *B804*.

Depending on the particular service in which you work, there may be some Units which are more appropriate than others for example:

(the NOS that these have been derived from are in italics)

- Administer medication to individuals, and monitor the effects. (Level 3; 5 Credits) *AH2*.
- Enable individuals who misuse substances to change their offending behaviour. (Level 4; 8 Credits) *D302*.

A mix of Units from Levels 3 and 4 can be used in the same qualification. However for the qualification to be given a Level 4 at least 60% of your total credits must be from Level 4 Units.



What are the entry requirements and how will I be assessed?

You need to be working in a service where you have regular contact with substance misusers in order to take these qualifications.

You should ideally have a relevant Level 3 NVQ such as Health and Social Care/Working with Offending Behaviour or a professional qualification in a related field such as social work, nursing, youth work, teaching and probation.

However if you do not hold such a qualification you may still be able to take the qualifications if you cannot access a full Level 3 qualification because of the particular nature of your working context or role. i.e. you are a part time or voluntary worker.

NB: If you do not already hold a professional qualification or relevant Level 3 NVQ and if it is possible for you to take a relevant Level 3 NVQ, the NVQ should be the first qualification you take before moving onto the Award or Certificate.

Your work will be assessed by an assessor who will support and help you gather a portfolio of evidence which demonstrates your skills and knowledge in each of the Units. You will be assessed in your workplace whilst you are working directly with people who misuse substances. The assessment will relate directly to your competence in the workplace.



Are there any learning materials available?

When you enrol, your centre will provide you with all the materials and documents you need.

Are there any other qualifications that may be of interest to me?

You might also be interested in these qualifications:

NVO in Health and Social Care

NVO Health

NVO in Working with Offending Behaviour

KEY Points:

- Designed for people working with in the full range of substance misuse settings.
- 'Approved' by the Sector Skills Councils and recognised by workforce and service regulators across England, Wales and Northern Ireland.
- Can be used as specialist qualifications for continuing professional development.
- Uses the same assessment methods and evidence as NVQs.
- Accredited by QCA, DCELLS and CCEA on the new Qualifications and Credit Framework (QCF).
- On the Credit and Qualifications Framework for Wales (CQFW).

For Further Information

Please contact:

Tony Sharp (City & Guilds) tony.sharp@cityandguilds.com

Shirley Eden (Edexcel) shirley.eden@edexcel.org.uk

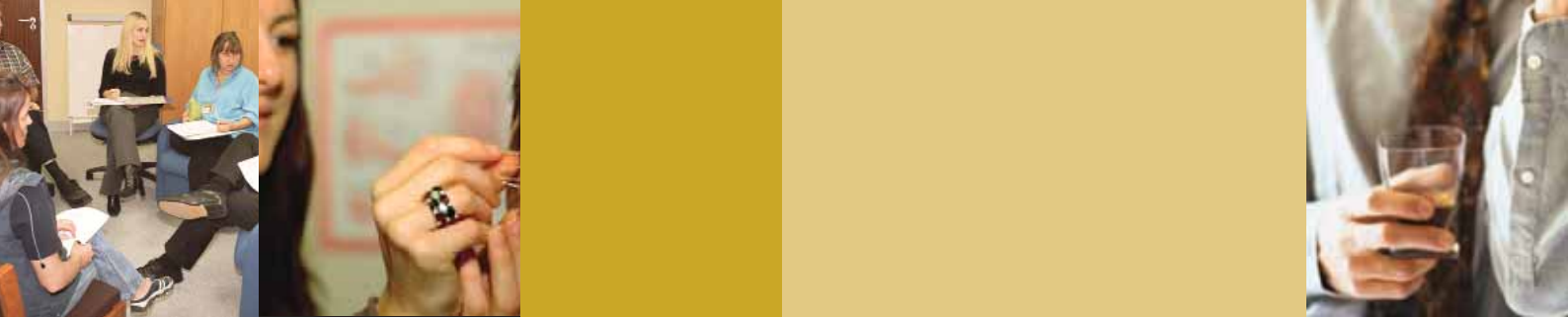


Skills for Business is an employer-led network consisting of 25 Sector Skills Councils and the Sector Skills Development Agency. Through labour market intelligence, the identification of skills needs at all Levels and its influence on the UK's education and learning infrastructure, the network aims to increase productivity in business and public services.



CANLLAWIAU I DDYSGWYR AM

Ddyfarniadau a Thystysgrifau mewn Gweithio gyda
Chamdddefnydd Sylweddau



Os ydych chi'n gweithio mewn gwasanaeth cam-drin sylweddau arbenigol i oedolion neu blant a phobl ifanc neu fath arall o wasanaeth lle'r ydych yn cael cyswllt rheolaidd â chamddefnyddwyr sylweddau yna gallai un o'r cymwysterau newydd hyn fod yn berffaith i chi.

Gellir eu defnyddio gan weithwyr sy'n gweithio gyda chamddefnyddwyr sylweddau, un ai fel:

- Datblygiad Proffesiynol Parhaus os oes gennych gymhwyster proffesiynol perthnasol yn barod e.e. nyrsio, gwaith cymdeithasol, dysgu, heddlu, gwasanaeth prawf.
- Datblygiad Proffesiynol Parhaus os oes gennych NVQ lefel 3 perthnasol yn barod e.e. Iechyd a Gofal Cymdeithasol, Gweithio gydag Ymddygiad Troseddol.
- Cymhwyster arbenigol os ydych yn gweithio yn y maes ond nad ydych yn gallu ymgymryd â NVQ lefel 3 llawn oherwydd natur eich gwaith h.y. yn gweithio'n rhan amser neu wirfoddol.

Mae'r cymwysterau yn berthnasol os ydych yn gweithio mewn gwasanaethau statudol ac yn cael cyswllt rheolaidd â chamddefnyddwyr sylweddau e.e. y gwasanaeth prawf, yr heddlu, gwasanaethau cymdeithasol, y gwasanaeth iechyd, addysg ac eisiau cynyddu eich sgiliau mewn gweithio gyda chamddefnyddwyr sylweddau.

Maent hefyd yn berthnasol os ydych yn gweithio mewn gwasanaethau camddefnyddio sylweddau arbenigol i oedolion neu blant a phobl ifanc yn y sector statudol neu wirfoddol.

Mae'r cymwysterau wedi cael eu cymeradwyo gan y Rheoleiddwyr Cymwysterau i'w defnyddio yng Nghymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon ac maent yn cael eu cydnabod gan reoleiddwyr a sefydliadau datblygu gweithlu fel y meincnod ar gyfer y sector. Mae datblygiad y cymwysterau hyn wedi cael cefnogaeth y Swyddfa Gartref, yr Adran Iechyd, yr Asiantaeth Triniaeth Genedlaethol (NTA) a Thim Datblygu'r Polisi Camddefnyddio Sylweddau, Llywodraeth Cynulliad Cymru.



Ydy'r cymwysterau yn ffurfio rhan o fframwaith cydnabyddedig?

Mae'r cymwysterau yn cael cefnogaeth lawn Sgiliau Iechyd a Sgiliau Cyfiawnder a chefnogaeth Sgiliau Gofal a Datblygiad.

Mae'r cymwysterau hyn yn cael eu hachredu gan y Rheoleiddwyr Cymwysterau ar gyfer eu defnyddio yng Nghymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon. Maent wedi'u seilio ar y Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol a gytunwyd gan y Cynghorau Sgiliau Sector ac sy'n cynrychioli'r arfer gorau. Mae hyn yn golygu mai'r rhain fydd yn cael eu cydnabod gan y mwyafrif o gyflogwyr yn y DU. Mae'r SGC yn cynnwys Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol Cyffuriau ac Alcohol, Cyfiawnder Ieuenctid, Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Chyfiawnder Cymunedol. Bydd llwyddo yn y cymwysterau hyn yn dangos cymhwysedd yn y SGC mewn perthynas â'r unedau a ddewisir.

Gan fod y cymwysterau hyn yn deillio o'r Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol perthnasol i faes gwaith cyffuriau ac alcohol, mae'r unedau a gyflawnir yn y cymwysterau hyn yn cyfateb yn uniongyrchol ac yn gallu cael eu defnyddio fel trosglwyddiadau uniongyrchol o fewn yr NVQau perthnasol yn y sectorau Iechyd a Gofal a Chyfiawnder.

Mae'r cymwysterau yn rhan o'r Fframwaith Cymwysterau a Chredydau (FfCC) newydd i Gymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon. Trefn newydd yw FfCC ar gyfer dyfarnu cymwysterau a chredydau ar sail cynnwys yr unedau unigol. Gan fod y cymwysterau ar y Fframwaith byddant hefyd ar Fframwaith Credyd a Chymwysterau Cymru (FfCCC).

Pa gymhwyster sy'n briodol ar fy nghyfer i?

Mae pedwar cymhwyster ar gael. Dyma hwy:

Dyfarniad Lefel 3 mewn Gweithio gyda Chamddefnydd Sylweddau.

Tystysgrif Lefel 3 mewn Gweithio gyda Chamddefnydd Sylweddau.

Dyfarniad Lefel 4 mewn Gweithio gyda Chamddefnydd Sylweddau.

Tystysgrif Lefel 4 mewn Gweithio gyda Chamddefnydd Sylweddau.



Mae'r cymhwyster terfynol yr ydych yn ei ennill wedi'i seilio ar y dewis o Unedau sy'n berthnasol i rôl eich swydd. Neilltuwyd gwerth Lefel a Chredyd i bob Uned. Gallwch ddewis o 33 uned sydd ar gael.

Enillir y Dyfarniad drwy gyflawni o leiaf 10 Credyd a'r Tystysgrif drwy gyflawni o leiaf 18 Credyd.

Mae pob credyd yn cyfateb â 10 awr o ddysgu.

Dyma rai enghreifftiau o'r Unedau Lefel 3 sydd ar gael:

(mae'r SGC y mae'r rhain wedi deillio ohonynt mewn llythrennau italig)

- Adnabod arwyddion camddefnydd sylweddau a chyfeirio unigolion at arbenigwyr (4 Credyd) *AA1*.
- Galluogi unigolion sy'n camddefnyddio sylweddau i adnabod a defnyddio gwasanaethau a chyfleusterau iechyd a gofal cymdeithasol (4 Credyd) *AA3/HSC330*.
- Cefnogi unigolion sy'n defnyddio sylweddau (7 Credyd) *AB2*.
- Adnabod a gweithredu ar risg perygl enbyd i gamddefnyddwyr sylweddau (4 Credyd) *AB5*.
- Darparu gwasanaethau i rai sydd wedi'u heffeithio gan gamddefnydd sylweddau rhywun arall (4 Credyd) *AB7*.



Dyma rai enghreifftiau o'r Unedau Lefel 4:

(mae'r SGC y mae'r rhain wedi deillio ohonynt mewn llythrennau italig)

- Datblygu, gweithredu ac adolygu cynlluniau gofal i unigolion sy'n camddefnyddio sylweddau (6 Credyd) *AG1*.
- Dadansoddi prosesau asiantaethau i gadw unigolion mewn cysylltiad â gwasanaethau camddefnyddio sylweddau (6 Credyd) *AG4*.
- Cynorthwyo plant a phobl ifanc i gael eu cefnogi gan wasanaethau camddefnyddio sylweddau (7 Credyd) *B802*.
- Cyfrannu at ddatblygu polisi ac ymarfer cyfundrefnol. (6 Credyd) *BA3*.
- Galluogi plant a phobl ifanc i ymdrin â'u defnydd o sylweddau (6 Credyd) *B804*.

Yn dibynnu ar y gwasanaeth neilltuol yr ydych yn gweithio ynddo, gall rhai unedau fod yn fwy priodol nag eraill, er enghraifft:

(mae'r SGC y mae'r rhain wedi deillio ohonynt mewn llythrennau italig)

- Gweini meddyginiaeth i unigolion a monitro'r effeithiau. (Lefel 3; 5 Credyd) *AH2*.
- Galluogi unigolion sydd yn camddefnyddio sylweddau i newid eu hymddygiad troseddol. (Lefel 4; 8) *D302*.

Gellir defnyddio cymysgedd o Unedau o Lefelau 3 a 4 yn yr un cymhwyster. Fodd bynnag, er mwyn cael cymhwyster Lefel 4 rhaid i o leiaf 60% o'r holl gredydau fod o unedau Lefel 4.



Beth yw'r gofynion mynediad a sut fyddaf yn cael fy asesu?

Rhaid i chi fod yn gweithio mewn gwasanaeth lle mae gennych gyswilt rheolaidd â chamdefnyddwyr sylweddau er mwyn cael ymgymryd â'r cymwysterau hyn.

Yn ddelfrydol dylech gael NVQ Lefel 3 perthnasol fel lechyd a Gofal Cymdeithasol / Gweithio gydag Ymddygiad Troseddol neu gymhwyster proffesiynol mewn maes perthnasol fel gwaith cymdeithasol, nyrsio, gwaith ieuencid a'r gwasanaeth prawf.

Fodd bynnag, os nad oes gennych gymhwyster o'r fath, efallai gallwch ymgymryd â'r cymwysterau os na allwch gael mynediad at gymhwyster Lefel 3 llawn oherwydd natur eich cyd-destun neu rôl yn y gwaith h.y. os ydych yn weithwr rhan amser neu wirfoddol.

D.S: Os nad oes gennych gymhwyster proffesiynol neu NVQ lefel 3 perthnasol eisoes ac os bydd hi'n bosibl i chi gymryd NVQ lefel 3 perthnasol, yna'r cymhwyster cyntaf y dylech ymgymryd ag ef yw'r NVQ cyn symud ymlaen i'r Dyfarniad neu Dystysgrif.

Bydd eich gwaith yn cael ei asesu gan asesydd a fydd yn eich cefnogi a helpu i gasglu portffolio o dystiolaeth sydd yn dangos eich sgiliau a chymhwysedd ym mhob un o'r Unedau. Byddwch yn cael eich asesu yn eich gweithle wrth weithio'n uniongyrchol gyda phobl sy'n camdefnyddio sylweddau. Bydd yr asesiad yn cysylltu'n uniongyrchol â'ch cymhwysedd yn y gweithle.



A oes unrhyw ddeunyddiau dysgu ar gael?

Pa fyddwch yn cofrestru bydd eich canolfan yn rhoi'r holl ddeunyddiau a dogfennau yr ydych eu hangen i chi.

A oes unrhyw gymwysterau eraill a allent fod o ddiddordeb i mi?

Efallai bydd gennych ddiddordeb yn y cymwysterau hyn hefyd:

NVO mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol

NVO Iechyd

NVO mewn Gweithio gydag Ymddygiad Troseddol

Pwyntiau allweddol:

- Wedi'u llunio ar gyfer pobl sy'n gweithio yn yr holl amrywiaeth o leoliadau cam-drin sylweddau.
- Yn cael eu 'cymeradwyo' gan y Cynghorau Sgiliau Sector a'u cydnabod gan y gweithlu a rheoleiddwyr gwasanaeth ar draws Lloegr, Cymru a Gogledd Iwerddon.
- Yn gallu cael eu defnyddio fel cymwysterau arbenigol ar gyfer datblygiad proffesiynol parhaus.
- Yn defnyddio'r un dulliau asesu a thystiolaeth â NVOs.
- Wedi'u hachredu gan QCA, DCELLS a CCAA ar y Fframwaith Credyd a Chymwysterau newydd (FfCCC).
- Ar Fframwaith Credyd a Chymwysterau Cymru (FfCCC).

Am wybodaeth bellach

Cysylltwch â:

Tony Sharp (City & Guilds) tony.sharp@cityandguilds.com

Shirley Eden (Edexcel) shirley.eden@edexcel.org.uk

sgillau

AR GYFER BUSNES

Mae Sgillau ar gyfer Busnes yn rhwydwaith a arweinir gan gyflogwyr sy'n cynnwys 25 Cyngor Sgillau Sector ac Asiantaeth Datblygu Sgillau Sector Drwy wybodaeth y farchnad, adnabod anghenion sgillau ar bob lefel a'i dylanwad ar drefn addysg a dysgu'r DU, mae'r rhwydwaith yn amcanu at gynyddu cynhyrchiant mewn busnes a gwasanaethau cyhoeddus.